

Представитель работодателя:  
Заведующий МБДОУ МО  
г. Краснодар «Детский сад № 223  
«Лебедушка»

Поликарпова С.А.

(подпись Ф.И.О.)  
« 29 » \_\_\_\_\_ сентября \_\_\_\_\_ 2023 г.

От представителей работников:  
Председатель профкома  
МБДОУ МО г.Краснодар  
«Детский сад № 223 «Лебедушка»  
Трезова Т.Ю.

(подпись Ф.И.О.)  
« 29 » \_\_\_\_\_ сентября \_\_\_\_\_ 2023 г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**принятому на 2023 – 2026 год(а),**

**уведомительная регистрация органа по труду от 13.09.2023 № 478-3**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения муниципального образования город Краснодар  
«Детский сад комбинированного вида № 223 «Лебедушка»**

-----

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения муниципального образования  
город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 223 «Лебедушка»  
(регистрационный № 478-3 от 13.09.2023)  
вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П.2.2.	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; .....; -.....; .....; -.....; ..; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее-сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; -.....; - своевременно и в полном объеме перечислять за работников взносы в ИФНС России, Фонд пенсионного и социального страхования России; формировать информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и передавать её в порядке и в сроки, установленные Федеральным законом от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» (последняя редакция 28.12.2022), для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования России; -.....; -.....
2.	П. 2.4.5	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора..... .....	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования

			(независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.
3.	П. 2.4.7.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель <b>обеспечивает приоритет в приеме на работу</b> работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	<b>Исключить.</b>
4.	П. 3.8.3	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <b>до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору</b> в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем <b>и впервые приступивший к</b>	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или среднего профессионального образования; - статус молодого специалиста действует в течение трёх лет;

		<i>работе в должности.....</i>	- статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность; нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.
5.	П. 4.1.12.	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) <b>детей в возрасте до 5 лет.</b>	Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст.268 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).
6	П. 4.1.19	Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в	Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки

		соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. N 644 (в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка)	Российской Федерации от 31 мая 2016 г. N 644 (Приложение № 6. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года).
7.	П. 4.2.3.	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ ( <i>Радоница</i> и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни ( <i>Радоница</i> и др.), приходящиеся на период....	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни, приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включаются.
8.	Приложение № 6. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.	Отсутствие Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (Приложение № 6) в Коллективном договоре.	Приложение № 6. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года. Прилагается.